

# POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES DES CANDIDATS

## INTRODUCTION

Dans le cadre de son processus de recrutement, le Groupe Carmignac (ci-après **Carmignac, nous, notre, nos**) collecte et traite certaines données personnelles des candidats. La présente politique présente les catégories de données personnelles que nous collectons, comment nous les collectons, à quelles fins nous les utilisons et avec qui nous les partageons, conformément au Règlement général sur la protection des données (**RGPD**).

Par **données personnelles**, nous entendons toute information vous concernant, comme votre nom ou vos coordonnées.

Carmignac agit en qualité de **responsable du traitement**. Cela signifie que nous sommes responsables de déterminer comment nous utilisons et conservons les données personnelles vous concernant. En cas de questions au sujet de la présente politique, veuillez nous contacter à l'adresse [dpo@carmignac.com](mailto:dpo@carmignac.com).

## QUELLES INFORMATIONS COLLECTONS-NOUS VOUS CONCERNANT ET A QUELLES FINS LES UTILISONS-NOUS ?

Les catégories de données personnelles que nous pouvons être amenés à collecter, conserver et utiliser sont présentées dans le tableau ci-dessous. Dans chaque cas, nous avons précisé la finalité et la « base juridique » du traitement. La loi prévoit certaines « bases juridiques » pour lesquelles nous sommes autorisés à utiliser vos données personnelles. En général, nous nous appuyerons sur une ou plusieurs des bases juridiques suivantes pour le traitement de vos données personnelles :

- lorsqu'il est nécessaire au **respect d'une obligation légale** à laquelle nous sommes soumis ; et/ou

- lorsqu'il est nécessaire aux fins des **intérêts légitimes** poursuivis par nous ou par un tiers, à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos libertés et droits fondamentaux, qui exigent une protection de vos données personnelles.

Lorsque les intérêts légitimes de Carmignac constituent la base juridique du traitement, nous avons cherché à déterminer si les libertés et droits fondamentaux des candidats prévalaient sur ces intérêts.

CATEGORIE DE DONNEES PERSONNELLES	EXEMPLES	FINALITE	BASE JURIDIQUE DU TRAITEMENT	INTERET LEGITIME (LE CAS ECHEANT)
Coordonnées	Nom, adresse, adresse e-mail et numéro de téléphone	À des fins administratives pendant le processus de recrutement	Intérêts légitimes Pour préparer la signature d'un contrat avec les candidats et pour conclure ledit contrat	Pour prendre contact avec les candidats pendant le processus de recrutement
Documents de candidature fournis par les candidats	Formulaire de candidature, CV et lettre de motivation	Pour évaluer les candidats et effectuer une présélection pour les entretiens	Intérêts légitimes	Pour prendre des décisions de recrutement et maintenir le niveau d'intégrité et d'excellence au sein du personnel de l'Entreprise
Documents de candidature générés par l'Entreprise	Commentaires concernant les candidats et notes prises lors des entretiens ou d'un autre processus de sélection	Pour évaluer les candidatures et prendre des décisions de recrutement	Intérêts légitimes	Pour prendre et justifier les décisions de recrutement, et pour maintenir le niveau d'intégrité et d'excellence au sein du personnel de l'Entreprise
Détails relatifs à la rémunération actuelle	Niveau de salaire actuel et droits aux prestations	Pour prendre des décisions concernant le niveau de rémunération proposé aux candidats	Intérêts légitimes	Pour garantir qu'une rémunération attractive et appropriée est proposée aux candidats

## CATEGORIES PARTICULIERES DE DONNEES PERSONNELLES

Certaines données personnelles sont particulièrement sensibles et exigent une protection plus élevée.

Nous procédons au traitement de catégories particulières de données personnelles lorsque nous disposons d'une base juridique pour ce faire, et principalement lorsque le traitement est nécessaire :

- aux fins de l'exécution de nos obligations et de l'exercice de nos droits propres en matière de droit du travail (**obligations en matière de droit du travail**) ; et/ou
- aux fins de l'appréciation de votre **capacité de travail**.

Cependant, dans des circonstances limitées, nous pouvons être tenus de traiter certaines catégories particulières de données personnelles des candidats aux fins de la constatation, de l'exercice ou de la défense d'un **droit en justice**.

Les catégories particulières de données personnelles que nous pouvons être amenés à collecter, conserver et utiliser sont présentées dans le tableau ci-dessous. Dans chaque cas, nous avons précisé la finalité et la « base juridique » du traitement

CATEGORIE PARTICULIERE DE DONNEES PERSONNELLES	EXEMPLES	FINALITE	BASE JURIDIQUE DU TRAITEMENT
Informations médicales fournies dans le cadre du processus de candidature	Détails relatifs à un handicap éventuel	Pour apporter des ajustements raisonnables au processus de recrutement	Respect des obligations légales et des obligations en matière de droit du travail
Informations relatives à l'immigration	Passeport, permis de conduire, visa, permis de travail	Pour vérifier que vous avez le droit de travailler dans le pays où vous avez posé une candidature	Respect des obligations légales et des obligations en matière de droit du travail

Nous ne vous demandons de fournir aucune catégorie particulière de données personnelles autre que celles présentées dans le tableau ci-dessus. Nous vous conseillons de ne pas inclure d'autres catégories particulières de données personnelles dans votre candidature.

## **QUE SE PASSE-T-IL SI VOUS NE FOURNISSEZ PAS LES DONNEES PERSONNELLES DEMANDEES ?**

Vous n'êtes nullement tenu, que ce soit par une obligation légale ou contractuelle, de fournir les données demandées par Carmignac au cours du processus de recrutement. Toutefois, si vous ne fournissez pas les informations en question, il est possible que nous soyons dans l'incapacité de donner suite à votre candidature. Nous vous en aviserons si tel est le cas.

## **CHANGEMENT DE FINALITE**

Nous utiliserons vos données personnelles uniquement pour les finalités pour lesquelles nous les avons collectées (cf. « Finalité » dans les tableaux ci-dessus), à moins que nous estimions raisonnablement avoir besoin de les utiliser pour une autre finalité qui est compatible avec la finalité initiale. Si nous avons besoin d'utiliser vos données personnelles pour une toute autre finalité, nous vous en aviserons et nous vous indiquerons la base juridique qui nous permet d'agir ainsi.

## **COMMENT COLLECTONS-NOUS LES INFORMATIONS VOUS CONCERNANT ?**

En plus des informations que nous collectons auprès de vous pendant le processus de recrutement, il est possible que nous recevions des données personnelles vous concernant de la part de tiers, notamment :

- des conseillers en recrutement ;
- des sociétés chargées de vérifier les antécédents ;
- d'anciens employeurs ; et
- des références

## **AVEC QUI PARTAGERONS-NOUS LES INFORMATIONS VOUS CONCERNANT ?**

Vos informations seront partagées en interne, notamment avec d'autres entités de notre Groupe dans le cadre du processus de recrutement. Cela inclut les membres des équipes RH et Compliance, ainsi que les personnes faisant passer les entretiens et les responsables du service dans lequel le poste est à pourvoir.

Carmignac ne transmettra en aucun cas vos données à des tiers, à moins que votre candidature soit acceptée et que l'on vous présente une offre d'emploi. Dans ce cas, Carmignac pourra communiquer vos données à d'anciens employeurs pour obtenir des références vous concernant, à des prestataires externes pour vérifier vos antécédents professionnels et à l'administration publique (le cas échéant). En outre, nous pouvons être amenés à partager vos données personnelles avec des tiers, par exemple avec un organisme de réglementation ou autre, afin de nous conformer à la loi.

En dehors du processus de recrutement concernant les candidats américains, nous ne transférerons pas vos données hors de l'Espace économique européen.

## COMMENT CARMIGNAC PROTEGE-T-IL VOS DONNEES ?

Carmignac se préoccupe de la protection de vos données personnelles. Pour ce faire, nous avons mis en place des politiques et des mesures de contrôle en interne, que notre personnel est tenu de respecter afin d'éviter toute perte, destruction accidentelle, utilisation abusive ou divulgation de vos données. Par ailleurs, ces dernières sont consultables uniquement par nos collaborateurs dans l'exercice de leurs fonctions.

## COMBIEN DE TEMPS CARMIGNAC CONSERVE-T-IL VOS DONNEES ?

Si votre candidature est rejetée, Carmignac conservera vos données pour une durée de six mois à compter de la fin du processus de recrutement en question. Si vous autorisez Carmignac à archiver vos données personnelles, nous les conserverons pendant deux années supplémentaires afin de pouvoir vous recontacter pour d'autres offres d'emploi dans le futur. Au terme de cette période ou dès que vous retirez votre consentement, vos données seront supprimées ou détruites de manière sécurisée.

Si votre candidature est acceptée, les données personnelles collectées au cours du processus de recrutement seront transférées dans le fichier du personnel et conservées pendant toute la durée de votre emploi, puis archivées dans les conditions prévues par la loi.

Dans certaines circonstances, il est possible que nous rendions vos données personnelles anonymes afin qu'elles ne puissent plus être associées à vous, auquel cas il ne s'agit plus de données personnelles.

Les informations relatives aux infractions et condamnations pénales, qui peuvent être collectées au cours du processus de recrutement, seront étudiées par les équipes RH et Conformité et ne seront pas conservées pendant plus de 6 ans.\*

## VOS DROITS EN LIEN AVEC VOS DONNEES PERSONNELLES

Dans certaines circonstances, vous pouvez exercer différents droits individuels en lien avec les informations que nous détenons à votre sujet. Ces droits sont les suivants :

- demander l'**accès** à vos données personnelles (mieux connu sous le nom de **droit d'accès de la personne concernée**) et exiger certaines informations en lien avec leur traitement ;
- demander la **rectification** de vos données personnelles ;
- demander l'**effacement** de vos données personnelles ;

- demander la **limitation** du traitement de vos données personnelles ;
- **vous opposer** au traitement de vos données personnelles ; et
- demander le **transfert** de vos données personnelles à un tiers.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez nous contacter à l'adresse [dpo@carmignac.com](mailto:dpo@carmignac.com). Vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente en cas de problème lié à la protection des données.

## FRAIS

En général, vous n'aurez pas de frais à payer pour accéder à vos données personnelles (ou pour exercer l'un de vos autres droits). Cependant, des frais raisonnables peuvent s'appliquer si votre demande d'accès est manifestement infondée ou excessive. Dans ces circonstances, il est également possible que nous refusions d'accéder à votre demande.

## INFORMATIONS NECESSAIRES AU CONTROLE D'IDENTITE

Nous pouvons être amenés à vous demander certaines informations spécifiques pour nous aider à confirmer votre identité et vérifier votre droit d'accès aux données (ou pour exercer l'un de vos autres droits). Cette mesure a pour but d'éviter la divulgation de vos données personnelles à un individu qui n'a aucun droit de les consulter.

## DROIT DE RETIRER VOTRE CONSENTEMENT

Dans les rares cas où vous avez donné votre consentement à la collecte, au traitement et au transfert de vos données personnelles dans un but précis, vous avez le droit de retirer votre consentement pour ce traitement spécifique à tout moment. Pour retirer votre consentement, veuillez nous contacter à l'adresse [dpo@carmignac.com](mailto:dpo@carmignac.com). Dès que le retrait de votre consentement nous est avisé, nous suspendons le traitement de vos données pour la ou les finalité(s) pour laquelle/lesquelles vous aviez donné votre consentement initialement.

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse [dpo@carmignac.com](mailto:dpo@carmignac.com)